

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебно-методической  
работе



*Г.К. Чикунова*  
Г.К. Чикунова  
«31» марта 2023 года

**Резолюция Слета региональных методистов и наставников**  
(в рамках региональных мероприятий, посвященных году педагога и наставника)

31 марта 2023 года

г. Владимир

**Организатор Слета:** Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»

В Слете приняли участие региональные методисты, педагоги-наставники, руководители образовательных организаций из г. Владимира, г.Гусь-Хрустального, Меленковского, Судогодского и Юрьев-Польского районов, о.Мурома, г.Коврова, г.Радужного.

Участники поделились опытом работы по адресному методическому сопровождению педагогов региона, обсудили возникающие трудности и возможные пути их преодоления.

Особое внимание было уделено разработке критериев оценки эффективности работы регионального методиста и наставника. Были намечены векторы дальнейшего развития регионально-методического актива и пути повышения эффективности работы педагога-наставника.

В рамках слета был проведен психологический тренинг по развитию навыков межличностного взаимодействия, в частности, умений инициировать и поддерживать контакт; слушать, слышать и понимать собеседника; грамотно интерпретировать невербальные сообщения собеседника; выстраивать конструктивное сотрудничество, используя различные стили общения. Перечисленные навыки являются приоритетными в работе регионального методиста, поскольку при организации работы главное – установить доверительные отношения между методистом и педагогом, которому оказывается адресная помощь.

Подчеркивая возрастающую роль региональных методистов и наставников в развитии кадрового потенциала системы образования Владимирской области, профессионального роста и повышения мастерства педагогов, участники Слета внесли ряд предложений по оптимизации их работы:

1. Организовать проведение очных установочных встреч региональных методистов и наставляемых в начале совместной работы для определения лучшей тактики взаимодействия.

2. Организовывать очные мероприятия с участием всех членов регионального актива и кандидатов в региональный методический актив в различных формах (форум, рабочие встречи, круглый стол, слет) минимум 2 раза в год.

3. Рассмотреть возможность внесения предложений в действующий Порядок аттестации педагогических работников Владимирской области в части оснований для установления квалификационной категории, а именно:

- учитывать участие педагога в независимом тестировании предметных и методических компетенций и полученные результаты (1 балл – за участие в независимом централизованном тестировании, 2 балла – достаточный уровень предметных и методических компетенций (от 60% и выше), 3 балла – высокий уровень предметных и методических компетенций (от 60% и выше));

- учитывать результаты прохождения педагогом индивидуального образовательного маршрута (1 балл – за успешную реализацию ИОМ).

4. Обеспечить информирование педагогического сообщества о деятельности регионального методического актива и возможностях для педагогов получить методическую помощь.

5. Рассмотреть возможность публикации авторских материалов педагогов, успешно реализовавших индивидуальный образовательный маршрут в региональном сборнике.

6. При разработке инструментов оценки эффективности работы регионального методиста и наставника учесть следующие критерии:

- наличие/отсутствие профессионального роста наставляемого;

- итоги реализации наставляемым индивидуального образовательного маршрута;

- наличие/отсутствие динамики образовательных результатов обучающихся;

- результаты повторного тестирования предметных и методических компетенций наставляемого педагога.

Руководитель ЦНППМ



Назарова А.О.